Zwischen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(im folgenden “Firma” genannt)

und

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(im folgenden “Mitarbeiter” genannt”)

wird folgender Aufhebungsvertrag geschlossen:

## §1 – Beendigung des Anstellungsverhältnisses

Das zwischen der Firma und dem Mitarbeiter am \_\_\_\_\_\_ vereinbarte Arbeitsverhältnis wird mit Ablauf des \_\_\_\_\_ im beidseitigen Einvernehmen beendet.

## §2 – Vergütung

Die im Arbeitsvertrag vereinbarten, bislang nicht ausgezahlten, Gehaltsansprüche summieren sich bis zu dem unter §1 angegebenen Ende des Arbeitsverhältnisses auf \_\_\_\_ €. Diese werden bis zum \_\_\_\_\_ durch die Firma an den Mitarbeiter überwiesen.

## **§3 – Urlaub**

Dem Mitarbeiter werden der noch bestehende Urlaubsanspruch von \_\_ Tagen Resturlaub durch eine einmalige Zahlung von \_\_\_ € Urlaubsgeld ausgezahlt.

## §4 – Qualifiziertes Arbeitszeugnis

Die Firma verpflichtet sich dem Mitarbeiter ein wohlwollendes qualifiziertes Arbeitszeugnis auszustellen, welches spätestens bis zum \_\_\_\_\_ dem Mitarbeiter auszuhändigen oder postalisch zuzustellen ist.

## §5 – Geheimhaltungspflicht / Wettbewerbsklausel

Die mit dem Arbeitsvertrag vereinbarte Geheimhaltungspflicht und die Wettbewerbsklausel verlieren durch diesen Aufhebungsvertrag nicht ihre Gültigkeit und bleiben gemäß den vereinbarten Bedingungen bestehen.

## §6 - Papiere

Die Firma verpflichtet sich dem Mitarbeiter bis zum \_\_\_\_ die folgenden Arbeitspapiere und Unterlagen zu überreichen oder postalisch zuzustellen:

* Sozialversicherungsnachweis
* Versicherungsunterlagen
* Urlaubsbescheinigung
* Endabrechnung zur Vergütung

(nicht zutreffende Angaben streichen)

## §7 – Ausgleich jeglicher Ansprüche

Sowohl die Firma als auch der Mitarbeiter sind sich einige, dass mit Inkrafttreten dieses Aufhebungsvertrages keine gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis mehr bestehen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Datum, Ort (Arbeitnehmer) Datum, Ort (Arbeitgeber)