

Aufhebungsvertrag

1 / 2

Zwischen

(im folgenden "Firma" genannt)

und

(im folgenden "Mitarbeiter" genannt")

wird folgender Aufhebungsvertrag geschlossen:

§1 – Beendigung des Anstellungsverhältnisses

Das zwischen der Firma und dem Mitarbeiter am _____ vereinbarte Arbeitsverhältnis wird mit Ablauf des _____ im beidseitigen Einvernehmen beendet.

§2 – Vergütung

Die im Arbeitsvertrag vereinbarten, bislang nicht ausgezahlten, Gehaltsansprüche summieren sich bis zu dem unter §1 angegebenen Ende des Arbeitsverhältnisses auf _____ €. Diese werden bis zum _____ durch die Firma an den Mitarbeiter überwiesen.

§3 – Urlaub

Dem Mitarbeiter werden der noch bestehende Urlaubsanspruch von ____ Tagen Resturlaub durch eine einmalige Zahlung von _____ € Urlaubsgeld ausgezahlt.

§4 – Qualifiziertes Arbeitszeugnis

Die Firma verpflichtet sich dem Mitarbeiter ein wohlwollendes qualifiziertes Arbeitszeugnis auszustellen, welches spätestens bis zum _____ dem Mitarbeiter auszuhändigen oder postalisch zuzustellen ist.

Aufhebungsvertrag

2 / 2

§5 – Geheimhaltungspflicht / Wettbewerbsklausel

Die mit dem Arbeitsvertrag vereinbarte Geheimhaltungspflicht und die Wettbewerbsklausel verlieren durch diesen Aufhebungsvertrag nicht ihre Gültigkeit und bleiben gemäß den vereinbarten Bedingungen bestehen.

§6 - Papiere

Die Firma verpflichtet sich dem Mitarbeiter bis zum ____ die folgenden Arbeitspapiere und Unterlagen zu überreichen oder postalisch zuzustellen:

- ^ Sozialversicherungsnachweis
- ^ Versicherungsunterlagen
- ^ Urlaubsbescheinigung
- ^ Endabrechnung zur Vergütung

(nicht zutreffende Angaben streichen)

§7 – Ausgleich jeglicher Ansprüche

Sowohl die Firma als auch der Mitarbeiter sind sich einig, dass mit Inkrafttreten dieses Aufhebungsvertrages keine gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis mehr bestehen.

Datum, Ort (Arbeitnehmer)

Datum, Ort (Arbeitgeber)